



Centre 6 Pays-Charentes  
Des ressources pour 897

Centre de ressources  
interrégional des acteurs  
de la politique de la ville et  
du développement territorial



A L E T E Y A

# Diversité et égalité des chances dans les fonctions publiques

*Une question de compétence, un enjeu de performance*





Centre 6 Patou-Charentes  
Des ressources pour 89F

Centre de ressources  
interrégional des acteurs  
de la politique de la ville et  
du développement territorial



A L E T E Y A

4 distinctions limitées mais utiles pour comprendre les enjeux de la prévention et de la lutte contre les discriminations dans les fonctions publiques....

---



Centre 6 Patou-Charentes  
Des ressources pour agir

Centre de ressources  
interrégional des acteurs  
de la politique de la ville et  
du développement territorial



A L E T E Y A

Discriminer, c'est

REJETTER

Discriminer, c'est aussi

PREFERER





Centre 6 Patou-Charentes  
Des ressources pour agir

Centre de ressources  
interrégional des acteurs  
de la politique de la ville et  
du développement territorial



A L E T E Y A

**Discrimination raciale, sexiste,  
homophobe...**

**ACTE**

**Racisme, sexisme, homophobie...**

**IDEOLOGIE, MODE DE PENSEE**



Centre 6 Poitou-Charentes  
Des ressources pour agir

Centre de ressources  
interrégional des acteurs  
de la politique de la ville et  
du développement territorial



A L E T E Y A

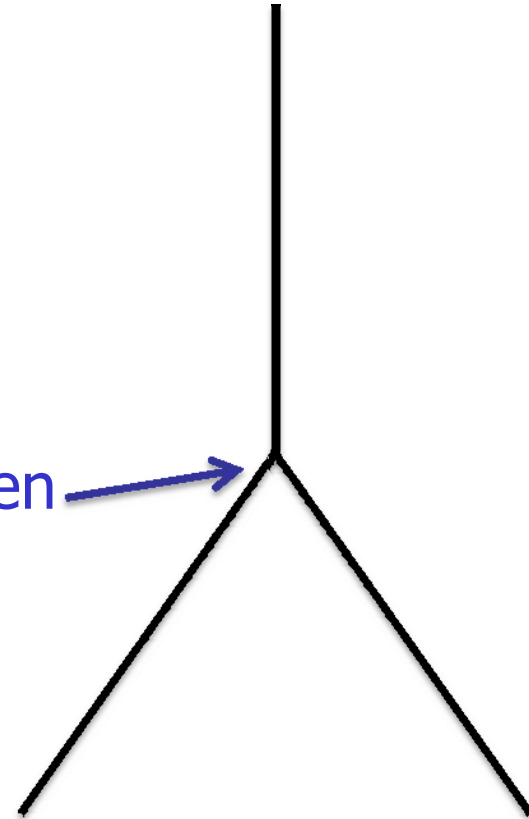
# Une étymologie significative

Dis = 2

Tion = l'effet

Crimen = le point de séparation

Crimen →





Centre 6 Poitou-Charentes  
Des ressources pour agir

Centre de ressources  
interrégional des acteurs  
de la politique de la ville et  
du développement territorial



A L E T E Y A

**Discrimination au sens 1**

**CHOIX**

**Discrimination au sens 2**

**DELIT**



Centre 6 Patou-Charentes  
Des ressources pour agir

Centre de ressources  
interrégional des acteurs  
de la politique de la ville et  
du développement territorial



A L E T E Y A

## Deux espaces distincts à définir

Le vide de l'interdit	Le plein du projet
Ce qu'on ne veut pas être...	Ce qu'on veut être...





Centre 6 Patou-Charentes  
Des ressources pour 89F

Centre de ressources  
interrégional des acteurs  
de la politique de la ville et  
du développement territorial



A L E T E Y A

# Discriminations : ce que dit la loi





## Les directives européennes

### ■ Reconnaissance de **4 formes de discrimination**

- discrimination directe
- discrimination indirecte
- harcèlement discriminatoire
- demande de discriminer

### ■ Aménagement de la **charge de la preuve**

### ■ Création d'un **organisme** de lutte contre les discriminations dans chaque Etat membre

### ■ « Des **sanctions** effectives, proportionnées et dissuasives »



## La discrimination, c'est :

- Une **rupture d'égalité** dans une situation comparable...
- ... fondée sur un des **18 critères** prohibés...
- ... et s'exerçant dans un des **champs** suivants :

Fourniture d'un bien ou d'un service (logement, loisirs, commerce...)

Vie professionnelle

Education et fiscalité (critères sexe et origine)

## Les 18 critères interdits par la loi française

- L'origine réelle ou supposée
  - Le sexe
  - L'orientation sexuelle
  - Le handicap
  - L'âge
  - Les convictions religieuses
  - L'état de santé
  - La situation de famille
  - L'état de grossesse
  - Les opinions politiques
  - L'appartenance syndicale
  - L'apparence physique
  - Les mœurs
  - Le patrimoine génétique
  - Le patronyme
  - L'appartenance à une nation, une ethnie, une race (3 critères)
-



Centre 6 Poitou-Charentes  
Des ressources pour 89F

Centre de ressources  
interrégional des acteurs  
de la politique de la ville et  
du développement territorial



A L E T E Y A

# Discriminations : ce que l'on sait des méthodologies



## 3 conditions à réunir pour être efficace

Pouvoir-voir: portage politique, outils d'engagement...

Savoir-voir: production de connaissance, formation, qualification...

Vouloir-voir: partir des intérêts à agir, encourager...

Et de manière transversale et continue, remettre du droit

---



Centre 6 Pays-Charentes  
Des ressources pour agir

Centre de ressources  
interrégional des acteurs  
de la politique de la ville et  
du développement territorial



A L E T E Y A

# Mobiliser et engager l'action contre les discriminations: les raisons d'agir





Centre 6 Patou-Charentes  
Des ressources pour 89F

Centre de ressources  
interrégional des acteurs  
de la politique de la ville et  
du développement territorial



A L E T E Y A

# EluEs et technicienNEs:

## Un binôme pour rendre lisible et efficace l'action publique





Centre 6 Pays-Charentes  
Des ressources pour 89F

Centre de ressources  
interrégional des acteurs  
de la politique de la ville et  
du développement territorial



A L E T E Y A

# Les fonctions publiques, des employeurs comme les autres?



## ■ Quelques chiffres

- Les **femmes** (53 % des agents publics) n'occupent que **17 %** des postes de direction.
  - Les **travailleurs handicapés** ne représentent que **3,6 %** des agents de la fonction publique territoriale, alors que le taux minimum fixé par la loi est de 6 %.
  - Les **Français d'origine étrangère** sont surtout représentés dans les emplois de catégorie C et parmi les vacataires.
-



Centre 6 Pays-Charentes  
Des ressources pour 89F

Centre de ressources  
interrégional des acteurs  
de la politique de la ville et  
du développement territorial



A L E T E Y A

# Les fonctions publiques, des employeurs comme les autres?

