

## Offre d'emploi – Chargé·e de mission cohésion sociale, emploi, insertion, innovations territoriales



### Villes au Carré : missions et objectifs

Villes au Carré est un centre de ressources et d'innovations territoriales en région Centre-Val de Loire. Notre raison d'être, aider les acteurs publics et privés à refabriquer des villes plus inclusives, fraternelles et durables. C'est ce que nous appelons notre mission de COACHING TERRITORIAL.

Villes au Carré est spécialisé sur la revitalisation sociale, économique et urbaine des territoires fragilisés : les quartiers en politique de la ville, les centre-villes ou centre-bourgs, les dynamiques citoyennes et les transitions.

Nos intervenons sur une pluralité de sujets relatifs à la cohésion sociale (éducation, dynamiques citoyennes, égalité femmes-hommes...), au cadre de vie et à l'habitat (logement, urbanisme, renouvellement urbain, gestion urbaine de proximité...) ainsi qu'au développement économique et à l'emploi (insertion, ESS, création d'activités, commerces...).

Nous privilégions le dialogue territorial inter-acteurs (les élu·es et professionnel·les des communes et intercommunalités, les services de l'État et de la Région, les bailleurs sociaux, des entreprises et des associations, des habitant·es), la transversalité des sujets, à différentes échelles (quartiers, villes, intercommunalités, Pays, départements, région) pour la recherche de solutions innovantes ou inspirantes.



### Poste à pourvoir

Au sein d'une équipe de 6 salarié·es, le-la chargé·e de mission participe à la définition et à la mise en œuvre du programme d'actions sur les thématiques relatives à la cohésion sociale notamment sur les volets emploi et insertion, économie sociale et solidaire, liens avec les entreprises, égalité femmes-hommes, pauvreté, innovation territoriale.

Toutefois au-delà des responsabilités confiées sur ces thématiques spécifiques, la mission est comprise dans le cadre d'un travail d'équipe. Le-la chargé·e de mission sera amené·e, autant que de besoin à mettre en œuvre des actions transversales et/ou à contribuer à celles mises en œuvre par d'autres.



## Missions et tâches

- > organisation de séances d'information et de formation
- > animation de groupes de travail ou d'ateliers
- > mise en débat de sujets relevant du développement social et territorial
- > appui aux démarches locales en vue de faciliter les coopérations et l'expérimentation
- > production et diffusion d'informations, participation aux publications (fiches expériences, dossiers, articles...) diffusées tant au niveau local que national.

### Il-elle contribue par son expertise et ou expérience à :

- Identifier les publics pour animer en réseau
- Analyser les besoins des publics, problématiser, rechercher des ressources ciblées (partenaires, intervenants, expériences)
- Assurer une veille documentaire locale et nationale, en réseau avec l'équipe et le réseau national des centres de ressources politique de la ville
- Porter des actions (co-conception, mise en œuvre, capitalisation, suivi budgétaire)
- Animer des groupes de travail thématiques, des séquences de qualification/formation, des ateliers...
- Participer aux clubs thématiques du réseau national des centres de ressources politique de la ville
- Représenter la structure dans les réunions de la mission.
- Etre force de proposition pour le projet de Villes au Carré au sein de l'équipe (analyse des besoins et positionnement, sujets émergents évolution des systèmes d'acteurs)

Il-elle participe au fonctionnement quotidien de la structure, au dialogue interne, à l'amélioration des outils communs, à la réalisation de la lettre d'information mensuelle "En liens" et autres publications, à la réflexion collective sur la cohésion sociale dans une perspective de transitions et d'innovation territoriale.



## Les qualités requises

- > Professionnelles : esprit de synthèse, autonomie, capacité d'initiative, intelligence collective, ouverture d'esprit, souplesse.
- > Rédaction : aisance rédactionnelle, adaptation aux différents supports papier et numérique (site internet, réseaux sociaux, dossiers, notes de synthèse, articles, bilans d'activité...)
- > Environnement numérique : bonne maîtrise bureautique, intérêt pour les outils numériques notamment collaboratifs pour l'animation de communautés



## Le Profil recherché

Niveau II (Bac + 5) dans le champ des sciences sociales, politique de la ville, géographie, sciences politiques, économie sociale et solidaire....

Une expérience souhaitée dans les collectivités, le secteur associatif ou au sein de services de l'État

De l'expertise ou a minima un réel intérêt pour :

- > les enjeux sociétaux relatifs aux inégalités sociales et territoriales
- > le fonctionnement des institutions et des politiques publiques
- > les thématiques suivantes : emploi et insertion, ESS, égalité femmes-hommes, éducation
- > les méthodes et techniques d'intelligence collective.



## Le poste

- > CDD de 1 an renouvelable et pouvant déboucher sur un CDI
- > Temps complet (37h30 hebdomadaire + 15 jours de RTT)
- > Rémunération : selon profil
- > Avantages : mutuelle santé, tickets restaurant, 50% carte de transport collectif ou prime vélo
- > Convention collective : SYNTEC
- > Lieu de travail : Tours, Orléans et déplacements réguliers en région Centre- Val de Loire, ponctuellement sur Paris.



## Le processus de recrutement

CV et lettre de motivation à adresser à Cécile Dublanche, directrice - Par mail : [cecile.dublanche@villesaucarre.org](mailto:cecile.dublanche@villesaucarre.org) avant le 20 mars 2020

Poste à pourvoir à partir de mai 2020