Villes au Carré
Centre - Val de Loire

Libre cours #6

ENTRETIEN / 3 mai 2023

PRÉFÈTE DE LA RÉGION CENTRE-VAL DE LOIRE
Liberté Égalité Fraternité
Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités

René Mokounkolo

Maître de Conférences et chercheur en psychologie interculturelle du travail et des organisations, Université de Tours

Conférence et échanges à Orléans (CRIJ) de 10h à 12h
« L'intelligence culturelle à l'épreuve des politiques de lutte contre les discriminations dans les quartiers prioritaires »

L'intelligence culturelle a été définie en 2003 par Early et Ang, comme un ensemble de capacités permettant à une personne de fonctionner efficacement dans des environnements caractérisés par la diversité culturelle. Depuis une vingtaine d'années, de nombreuses recherches scientifiques sont conduites dans les champs du management des organisations, de la santé et de l'éducation, etc., pour évaluer sa valeur ajoutée. Dans l'ensemble, les résultats permettent de considérer l'intelligence culturelle comme une compétence interculturelle indispensable pour optimiser, à titre d'exemples, l'aptitude au dialogue interculturel, les comportements citoyens et non-discriminants, la gestion des conflits, et la qualité de vie au travail dans des environnements multiculturels (Mokounkolo et al., 2022 ; Young et al., 2017).

Il est à noter qu'en région Centre-Val de Loire, de nombreux professionnels interviennent dans des quartiers dits « prioritaires ». Selon l'INSEE (2015,2022), ces territoires où sont concentrées des familles « migrantes » sont marqués des sceaux de la diversité culturelle et d'une citoyenneté précarisée (ex. difficultés d'accès à la formation et à l'emploi).

D'un côté, ces discriminations qui sont généralement intersectionnelles et systémiques sont parfois le fait non intentionnel d'acteurs censés les accompagner. De l'autre, ces populations y répondent quelquefois, par des stratégies d'acculturation dont la logique leur échappe la plupart du temps (Mokounkolo, 2018 ; Mokounkolo et Pasquier, 2011).

Partant, ce Libre cours sera l'occasion de discuter dans quelle mesure un déficit d'intelligence culturelle pourrait favoriser ces paradoxes, cependant qu'un haut niveau d'intelligence culturelle constituerait une ressource susceptible de servir de levier d'action efficace pour lutter contre les discriminations et promouvoir l'égalité des citoyens dans la diversité.

René Mokounkolo est Maître de conférences habilité à diriger des recherches en psychologie interculturelle du travail et des organisations à l'Université de Tours - Maison des Sciences de l'Homme Val-de-Loire. Laboratoire Qualité de vie et santé Psychologique (QualiPsy EE 1901). Membre du COS de Villes au Carré.

Inscrivez-vous

À propos de Libre cours

Dans ces rencontres, Villes au Carré donne la parole à un·e chercheur·euse ou un·e expert·e pour exposer ses analyses ou recherches liées à des sujets de cohésion sociale ou spatiale. Ce temps d'entretien et d'échanges s'inscrit dans les actions engagées par Villes au Carré pour éclairer l'actualité et croiser les points de vue entre acteurs publics et privés de la politique de la ville et du développement territorial.

Publics conviés [sur inscription] :

Les élu·es et professionnel·les en région de la politique de la ville (services de l'État, de la Région, des collectivités et EPCI), les formateurs et formatrices du plan Valeurs de la République et Laïcité, les bailleurs sociaux, les responsables associatifs, les conseillers citoyens

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE *Liberté Égalité Fraternité*
anct agence nationale de la cohésion des territoires