

Chargé·e de mission référent·e Cohésion et innovation territoriale

**Habitat, renouvellement urbain, redynamisation des centralités, gestion
urbaine et sociale de proximité, coopération territoriale...**



Que fait Villes au Carré ?

Créée en 2007 et basée en région Centre-Val de Loire, l'association Villes au Carré est une structure d'ingénierie qui intervient à la fois dans le domaine de la cohésion sociale et territoriale et sur les dynamiques citoyennes et de transition. Elle fait partie du Réseau national des Centres de ressources de la politique de la ville et du réseau des pionniers des alliances en territoires.

Au croisement des différents écosystèmes d'acteurs territoriaux en région (élu·es et professionnel·les des communes et intercommunalités, services de l'État et de la Région, acteurs socio-économiques et habitant·es), Villes au Carré a développé son expertise sur la revitalisation sociale, économique et urbaine des territoires vulnérables (quartiers de la politique de la ville, centres-villes ou centres-bourgs dévitalisés) où elle accompagne et soutient les démarches partenariales d'innovation et de transition.

Son action vise à la qualification, la mise en réseau et l'information des acteurs territoriaux, entre pairs ou en croisant les approches. Ses missions s'exercent dans un contexte à forte dimension partenariale (aux niveaux local, régional et national) et concernent tout à la fois les sujets relatifs à la cohésion sociale (éducation, santé, citoyenneté, lutte contre les discriminations, culture...), au cadre de vie et à l'habitat (renouvellement urbain, mixité sociale et résidentielle, gestion urbaine et sociale de proximité, redynamisation des villes petites et moyennes...), ainsi qu'aux problématiques économiques et d'emploi.

L'action de Villes au Carré se déploie selon divers modalités et formats :

- > Mise en place de cycles de sensibilisation, de qualification et de formation (apport d'expertise),
- > Animation de groupes de travail ou d'ateliers partenariaux (partages d'expérience, approfondissement de thématiques de travail...)
- > Mise en débat de sujets relevant du développement social et territorial, de la coopération inter-acteurs, inter-territoriale...

- >Appui aux démarches locales en vue de faciliter les coopérations et l'expérimentation,
- >Repérage d'initiatives, production et diffusion de ressources et d'informations.

Les travaux menés font l'objet de publications (fiches expériences, articles, dossiers...) diffusées à l'ensemble des acteurs concernés tant au niveau local que national.



La fonction de chargé.e de mission

Au sein d'une équipe de 6 salariés, soutenue par un réseau d'expert-es et de chercheur-es le ou la chargé.e de mission participe à la définition et à la mise en œuvre du programme d'actions sur les thématiques relatives à la cohésion, à la coopération et à l'innovation territoriales

et concrètement, il ou elle est chargé-e de :

- Analyser des besoins des acteurs, problématiser, rechercher des ressources (partenaires, intervenants, outils, documentation, benchmark...),
- Identifier les acteurs et faciliter leur mise en réseau,
- Développer des actions (conception, mise en œuvre, capitalisation, suivi budgétaire),
- Animer des espaces de travail thématiques, des séquences de qualification, des ateliers...
- Participer à des réunions locales et régionales, déplacements sur site (occasionnellement réunions en soirée)...

Il ou elle contribue par son expertise à :

- Assurer la fonction de veille territoriale et d'analyse de l'évolution de la politique de la ville et des politiques publiques afférentes au niveau local et national,
- Repérer les évolutions des systèmes d'acteurs locaux (interlocuteurs, organisations),
- Capitaliser les expériences et démarches locales,
- Orienter le projet de Villes au Carré avec la direction, l'équipe, et en lien avec les orientations du conseil d'administration (analyse des besoins, positionnement),
- Représenter la structure

Il ou elle participe au fonctionnement quotidien et à la dynamique collective de l'équipe, à l'amélioration des outils communs, à l'accueil de jeunes professionnels en stage ou apprentissage, à la diffusion des ressources produites ou repérées par les différents canaux de communication de l'association et à la réflexion collective engagée sur l'ingénierie de la coopération. Il ou elle contribue aux travaux du Réseau national des Centres de ressource-RNCRPV.



Les qualités requises

- > Professionnelles : autonomie, capacité d'initiative, ouverture d'esprit, polyvalence, créativité.

- > Animation : capacités relationnelles, adaptation, réflexion collective, capacité à expérimenter, méthodes participatives.
- > Rédaction : aisance rédactionnelle, esprit de synthèse, adaptation aux différents supports de capitalisation (réseaux sociaux, dossiers, notes de synthèse, articles pour le site Web, bilans d'activité...)
- > Environnement numérique : bonne maîtrise bureautique, intérêt pour les outils numériques notamment collaboratifs pour l'animation de communautés de travail.



Le Profil recherché

Minimum niveau 6 dans le champ de l'aménagement du territoire, du développement social et territorial, de l'habitat, de la géographie, des sciences politiques....

Une première expérience en lien avec les collectivités territoriales est souhaitée

De l'expertise ou a minima un réel intérêt pour :

- > les enjeux sociétaux relatifs aux inégalités sociales et territoriales
- > le fonctionnement des institutions et les politiques publiques
- > les thématiques suivantes : développement territorial durable, enjeux liés à l'habitat et au renouvellement urbain, problématiques des villes petites et moyennes...
- > les méthodes et techniques d'intelligence collective.



Les modalités du poste

- >CDD, 1 an reconductible pouvant se transformer en CDI
- > Temps partiel: 30h hebdomadaires sur 4 jours
- > Rémunération : selon profil et expérience de 2000,00 et 2700,00 € brut
- > Avantages : mutuelle santé, prévoyance, tickets restaurant, 50% carte de transport collectif ou forfait mobilité durable
- > Convention collective : SYNTEC
- > Lieu de travail : Tours et déplacements réguliers en région Centre- Val de Loire, ponctuellement à Paris ou hors région.



Le processus de recrutement

CV et lettre de motivation à adresser à Marie-Noëlle Pinson, directrice - avant le 20 juin 2023
Poste à pourvoir en septembre 2023 (idéalement dernière semaine d'août-28 août)

Par mail : marienoelle.pinson@villesaucarre.org

Pour tout renseignement : Hélène Dugué, secrétaire générale helene.dugue@villesaucarre.org